Soare pentru recolta ta

On Martie 13, 2010

Sporește-ți puterea de convingere, conferind leadershipului tău sensul pe care îl preconizează ceilalți.

Scriitoarea franceză George Sand a fost atât de cucerită de lucrările unui compozitor german, încât i-a făcut la repezeală un libret de operă.

Muzicianul însă nu știa o boabă franțuzește, astfel că – neputându-se orienta în text – a pus pe note până și indicațiile de regie (instrucțiunile).

Astfel s-a întâmplat ca, în finalul primului act, corul sătenilor să cânte, pe ritmul vesel al unui dans german:

"Mulțimea iese pe ușa din fund,

Mulțimea iese pe ușa din fund..."

Din clipa aceea, George Sand a renunțat definitiv la muzică. [1]

Leadership: Practici acceptarea de sine în timp ce accesezi o anumită versiune a cerințelor celorlalți?

Leadershipul se aplică ca un consens între ceea ce spui și gândești atunci când inspiri un anumit sentiment, o anumită atitudine, sugerând o anumită invitație către ceea ce percepi în mod diferit. Totodată, implică schimbarea radicală a ceea ce ești, a felului în care comunici o noutate. Este o artă a felului în care reușești să realizezi o transformare a concretului, remodelându-te în contextul unui blocaj de receptare a ceea ce așteaptă ceilalți de la tine.

Un soi de confuzie și nesiguranță în a accesa o anumită versiune a cerințelor celorlalți - greu de îndeplinit, care condiționează o parte importantă a reușitei tale profesionale. Pretențiile ridicate de ceilalți sunt o extindere a felului în care te prezinți și te experimentezi pe tine însuți în raport cu ceea ce îți poți asuma prin cunoaștere, prin consumul de artă autentică, dar în special prin acțiuni de control a "incertitudinii" care pot atenua frica de a eșua.

Tot ceea ce te reprezintă ca om de artă, străbătând stadiile de pregătire și de transformare care produc o anumită rezonanță în relația cu ceilalți, o reciprocitate care nu dezamăgește în așteptări pe nimeni, ar trebui să se potrivească în vreun fel "tematicii" propuse de ceilalți.

Tematica vizează modalitatea prin care transmiți ceva, o modalitate rapidă și simplă de a oferi un aspect profesionist al experienței tale, dar prin care se urmărește evaluarea modului tău de gândire, atitudinile față de sine și față de ceilalți.

Deschiderea (prin dialog) către noi orizonturi de percepție, reprezentare și de interpretare a realității trebuie să funcționeze ca o combinație între ceea ce te reprezintă ca "artist" și ceea ce agreează publicul ca fiind un echivalent al lor. Acceptarea de sine este o asumare a greșelii de a nu fi propus o alternativă viabilă la sensul de profunzime al compozitiei pe care

încerci să o organizezi și să o valorifici într-o manieră absolut personală.

Leadership: Îți exprimi viziunea luând seama la sensul pe care îl dai cuvintelor tale, pornind de la faptul că fiecare experiență pe care o trăiești reprezintă o deschidere către acceptarea unui mod de a fi diferit?

De multe ori, chiar și oamenii care nu te cunosc sunt capabili să spună multe despre tine, bazându-se pe simpla observație. Adevăratele tale competențe de lider ies la iveală în momentul în care îți exprimi în mod public, viziunea, opiniile, ideile, sentimentele. Reușita ta ca lider depinde de modul în care reușești să te faci înțeles, de modul în care reușești să captezi atenția celorlalți, dar mai ales daca ești în deplină concordanță cu ceea ce vor ei, cu realitatea lor, cu cerințele și așteptările lor.

Așa cum un copil recită versuri învățate mecanic, fără să știe că versul e alcătuit din cuvinte care au fiecare un sens precis, tot așa unii lideri își exprimă viziunea, ideile și gândurile fără să ia seama la sensul pe care îl dau experienței lor, activităților lor, cuvintelor lor, mesajelor pe care le transmit în raport cu așteptările oamenilor și cu necesitățile lor.

Sensul pe care îl dai cuvintelor tale reprezintă noi posibilități de "modulare" a frumosului prin corelațiile sau convergențele cu celelalte valori ale tale, precum creativitate, comunicare, înțelegere, fără să faci din ele niște "active" redundante.

Leadership: Pot ceilalți oameni să pătrundă sensurile și modalitățile de expresie ale artei tale, inspirându-se dintr-un "vers" al propriei tale compoziții?

Leadership înseamnă să creezi o relație de pe urma cărora să beneficiezi atât tu cât și ceilalți. Iar modul în care evoluează leadershipul tău, depinde de felul în care te faci înțeles și dacă reușești să îi convingi pe oameni de abilitățile tale. Modul în care îți exprimi punctele de vedere influențează percepția lor vizavi de tine și de modul în care ei trebuie să-și organizeze munca.

Totul depinde de fondul, cu sensuri adânci, care stă la baza leadershipului tău. Altfel spus, ceea ce așteaptă oamenii de la tine, s-ar putea să fie exact inversul a ceea ce le oferi tu. Deci, conferă-i leadershipul tău sensul pe care îl preconizează ceilalți pentru ca puterea ta de convingere să crească.

Adaugă credibilitate leadershipului tău încercând să ajungi la așteptările oamenilor, făcându-i să înțeleagă ceea ce exprimă leadershipul tău. Deci adaptează-te la realitatea lor înainte de a le impune propria ta viziune.

Versul propriei tale compoziții trebuie să sugereze acea ieșire dintr-un cadru al experienței, fără a fi nevoit să-ți schimbi orizontul și viziunea asupra domeniului în care activezi.

Soare pentru recolta ta servește spre a desemna acel leadership care promite calitate și performanță, al cărui mesaj nu deviază în sens invers. Dacă sensul pe care îl dai viziunii tale va coincide cu așteptările oamenilor și va fi corect, nedistorsionat și funcțional atunci leadershipul tău va rodi, va înflori și se va dezvolta armonios.

Așa cum florile se întorc după soare pe măsură ce acesta se mișcă pe cer, tot așa oamenii se vor întoarce spre tine în funcție de ce le vei oferi, în funcție de percepția înțelesului pe care îl are leadershipului tău.

Concluzie: Un lider profesionist se exprimă clar, fără ambiguități și fără a lăsa loc interpretării. Este aidoma unui soare care favorizează creșterea și dezvoltarea ființelor vii pe pământ.

Se spune că "Culegem ce-am semănat". Ceea ce înseamnă că degeaba avem parte de soare dacă semințele sunt de calitate inferioară și nu rodesc. Prin urmare calitatea "recoltei" depinde atât de soare cât și de... semințe.

* Notă: George Sbârcea – *Muza veselă* , Editura muzicală, 1972.

Source: https://neculaifantanaru.com/soare-pentru-recolta-ta.html